

Als international tätiges Handelsunternehmen mit langjähriger Tradition legt **STS Metalle** (im Folgenden: **STS**) besonderen Wert auf eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung. Verantwortungsbewusstes Handeln erwarten wir von allen Organen und Mitarbeitern unseres Unternehmens. Nationale und internationale Vorschriften sowie freiwillig eingegangene Verpflichtungen sind die Grundlage unseres Handlungsrahmens.

STS erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie die Gesetze zum Schutz des fairen und lautereren Wettbewerbs einhalten (gesetzliche Bestimmungen insbesondere bezogen auf Preis- oder Konditionenabsprachen mit Wettbewerbern, Absprachen mit Wettbewerbern zum Zwecke der Markt- oder Kundenaufteilung, abgestimmte Verhaltensweisen mit Wettbewerbern im Hinblick auf Preise, Konditionen, Märkte oder Kunden sowie unlautere Praktiken).

STS ist von der Qualität seiner Produkte und der Leistungsfähigkeit seiner Mitarbeiter überzeugt, entsprechende Qualifizierung seitens unserer Zulieferer lassen wir uns bestätigen (z.B. durch entsprechende Zertifizierungen).

Die direkte oder indirekte Bestechung von Geschäftspartnern, darunter fallen auch öffentlich Bedienstete, lehnt **STS** entschieden ab. Mitarbeitern ist es untersagt, Zuwendungen als Gegenleistung für den Bezug von Produkten oder sonstigen Leistungen zu fordern, sich versprechen zu lassen oder anzunehmen. Bei Beschaffung von Waren und Leistungen ist die Annahme von Zuwendungen von Geschäftspartnern generell untersagt.

STS erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie keine Tätigkeiten ausüben oder Aufgaben übernehmen, die den Interessen von **STS** zuwider laufen. Nebentätigkeiten für Unternehmen eines Wettbewerbers, eines Kunden oder eines Lieferanten sind untersagt. Die Bevorzugung von bestimmten Geschäftspartnern aus privaten Interessen, insbesondere die Bevorzugung von Familienangehörigen, ist untersagt.

Alle nationalen, multinationalen und supranationalen Außenhandelsbestimmungen werden eingehalten. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, insbesondere die geltenden Export- und Importverbote, behördliche Genehmigungsvorbehalte sowie die geltenden Zoll- und Steuervorschriften einzuhalten.

STS übernimmt Verantwortung für seine Mitarbeiter und ist bestrebt, für diese ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen und zu erhalten. **STS** wirkt ebenso auf seine Zulieferer ein, eine faire Entlohnung und angemessene Arbeitszeiten zu erhalten bzw. einzuführen und verurteilt jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit. Entsprechende Zertifizierungen seitens unserer Zulieferer werden begrüßt.

STS möchte die Gesundheit seiner Mitarbeiter erhalten und fördern. Deshalb ist es das Ziel des Unternehmens ein hohes Maß an Arbeitssicherheit zu gewährleisten. **STS** erwartet auch von seinen Lieferanten, dass sie sichere und faire Arbeitsbedingungen gewährleisten.

STS fühlt sich dazu verpflichtet, mit den Ressourcen der Natur schonend umzugehen. Selbstverständlich ist daher die Einhaltung geltender gesetzlicher Bestimmungen zum Schutz der Umwelt.

STS erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie beim Umgang mit anderen Mitarbeitern, sowie mit Geschäftspartnern unterschiedliche Lebensanschauungen und kulturelle und landesspezifische Besonderheiten respektieren.

STS achtet das Persönlichkeitsrecht seiner Mitarbeiter und Geschäftspartner und erhebt, verarbeitet und nutzt personenbezogene Daten seiner Mitarbeiter und Geschäftspartner nur in Übereinstimmung mit den einschlägigen datenschutzrechtlichen Vorschriften, soweit dies für die Abwicklung der Betriebsabläufe erforderlich ist. Die personenbezogenen Daten werden sicher aufbewahrt und angemessen gegen unberechtigten Zugriff geschützt.